



PROGRAMME DE FORMATION

FORMATION INITIALE

COMMISSION SANTE, SECURITE & CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES MEMBRES CSE

Cette formation Santé Sécurité et Condition de Travail pour représentants du CSE, ou de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT), permet aux stagiaires (élus comme suppléants) d'appréhender efficacement leur rôle et de faire respecter leurs prérogatives sanitaires et sociales de représentants du personnel. Ils pourront disposer d'outils essentiels pour participer activement à la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) et à l'amélioration des conditions de travail.

Public visé :

Membres du Comité Social Économique (CSE) ou de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT)

Prérequis :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Durée :

35 heures soit 5 jours

Nombre de participants :

De 1 à 12 apprenants

Intervenant :

Cette formation est animée par un formateur spécialisé en Santé & Sécurité au Travail

GH FORMATION SARL

310 rue du Bois Mègle - 76890 BIVILLE-LA-BAIGNARDE – 06 59 37 59 35 – ghformation@outlook.fr
RCS de Dieppe - SIRET : 938 454 303 00018 - NAF/APE : 8559A - Enregistrée à l'INSEE le 09/12/2024 - TVA : FR01938464303
NDA : 28 760 760 076



Objectifs :

- Identifier les missions et prérogatives du CSE en matière de santé et sécurité au travail
- Analyser les principes généraux de la prévention des risques professionnels
- Evaluer les risques professionnels et élaborer le document unique d'évaluation des risques professionnels
- Identifier les droits et les responsabilités des acteurs de la santé et de la sécurité au travail
- Déterminer les mesures de prévention et les procédures à appliquer en cas de situation dangereuse
- Elaborer un plan de prévention et assurer la coactivité
- Analyser les situations de harcèlement moral et sexuel au travail.

Démarche Pédagogique :

Le formateur alterne méthode démonstrative, interrogative et active, via des travaux pratiques et/ou des mises en situation

Exposé théorique basé sur l'échange

Modalités d'Evaluation :

En cours de formation, par des mises en situation contextualisées évaluées

En fin de formation, par un questionnaire à choix multiples

Références Réglementaires :

Article L2315-18 du Code du Travail

Maintien des Connaissances :

35 heures par mandat (à chaque renouvellement de mandat)

Accessibilité aux Personnes en Situation de Handicap :

Contactez M. HURIER Greg, à l'adresse suivante ghformation@outlook.fr, en cas de besoin d'un accompagnement spécifique lié à l'accessibilité.

GH FORMATION SARL

310 rue du Bois Mègle - 76890 BIVILLE-LA-BAIGNARDE – 06 59 37 59 35 – ghformation@outlook.fr

RCS de Dieppe - SIRET : 938 454 303 00018 - NAF/APE : 8559A - Enregistrée à l'INSEE le 09/12/2024 - TVA : FR01938464303

NDA : 28 760 760 076



Le Programme :

Introduction :

- Tour de table : présentation des stagiaires, leurs rôles, leurs objectifs et leurs attentes
- Présentation de la formation et des enjeux du CSE

Les Attributions du CSE :

- Les attributions générales du CSE
- Cas particulier de la CSSCT
- Les attributions particulières dans le champ de la S&ST

Les Enjeux de la Santé & Sécurité au Travail

- Les conséquences d'un accident de travail, d'une maladie pro.
- Les enjeux de la Santé & Sécurité au Travail

Le Contexte Réglementaire :

- La pyramide des textes
- Les sources de droit en Santé & Sécurité au Travail
- La partie 4 du code du travail
- Les principes généraux de prévention

Obligations & Responsabilités

- Les rôles & responsabilités de chacun
- Notions de fautes intentionnelle et inexcusable
- Notions de responsabilité civile & pénale
- Notions d'obligation de sécurité de résultat

Les Acteurs de la Prévention

- Les interlocuteurs internes & externes et leur rôle respectif

La Prévention: Définition & Notions Importantes

- Définition Accident de Travail / Trajet, Maladie Professionnelle
- Notions de danger, dommage, risque...
- Mécanisme d'apparition du dommage
- Les valeurs du réseau prévention

Les Rôles, Moyens & le Fonctionnement du CSE

- Rôle du CSE et de la CSSCT
- Le fonctionnement du CSE et de la CSSCT
- Les moyens à disposition du CSE et de la CSSCT
- Les différents participants aux réunions périodiques

Les Missions du CSE et de la CSSCT

- L'inspection des locaux
- L'intervention lors de dangers graves & imminents
- L'animation d'enquêtes
- Les missions liées à un aménagement important ou à l'introduction de nouvelles technologies
- Les missions d'études de documents
- Les missions liées aux conditions de travail et à l'hygiène
- La promotion de la prévention

Les Registres & Documents de Prévention

- Le registre de signalement de dangers graves & imminents
- La fiche de risque professionnel
- Le rapport annuel d'activité du médecin
- Le rapport annuel de prévention
- Le programme annuel de prévention

Danger Grave & Imminent

- Présentation de la notion de Danger Grave & Imminent

L'Evaluation des Risques Professionnels, & le Document Unique

- Les enjeux et le cadre réglementaire
- L'analyse des risques (Unité de travail, Méthodologie...)
- L'élaboration de mesures de prévention

Les Risques Professionnels

- L'étude de différents risques et des mesures de prévention générales associées

La Prévention des Risques Psychosociaux

- Les enjeux et les conséquences des RPS
- Définition Stress, Santé, Violences, Harcèlements

L'Analyse des Conditions de Travail

- Introduction à l'analyse des conditions de travail
- Méthodes de repérage des déterminants du travail
- Techniques de pilotages d'entretiens et d'observations

L'Animation d'une Réunion de Prévention

- Les grandes thématiques de la prévention
- Le choix du type d'animation
- Les bonnes pratiques pour animer une réunion

La Conduite de Projet en S&ST

- Les différentes étapes d'un projet
- Les freins et les leviers à la mise en place d'une démarche de prévention
- La prise en compte et le décryptage des points de vue des différents acteurs

L'Analyse d'un Accident de Travail ou d'une Maladie Professionnelle

- Les différentes phases de l'analyse
- L'arbre des causes
- La hiérarchisation des mesures de prévention

Les Obligations en Matière de Formation Sécurité

- Notions générales et champs d'application
- Les différentes formations en S&ST
- Les rôles & missions de chaque acteur dans le dispositif

GH FORMATION SARL

310 rue du Bois Mègle - 76890 BIVILLE-LA-BAIGNARDE – 06 59 37 59 35 – ghformation@outlook.fr

RCS de Dieppe - SIRET : 938 454 303 00018 - NAF/APE : 8559A - Enregistrée à l'INSEE le 09/12/2024 - TVA : FR01938464303

NDA : 28 760 760 076