



PROGRAMME DE FORMATION

MANAGEMENT STRATEGIQUE & CONDUITE DU CHANGEMENT

Les organisations évoluent dans un environnement en constante mutation, marqué par les évolutions technologiques, réglementaires, économiques et humaines. Dans ce contexte, les managers doivent être capables de définir une vision, d'accompagner les transformations et de mobiliser durablement leurs équipes autour des objectifs de l'organisation.

Cette formation permet aux participants de développer une vision stratégique de leur rôle, d'acquérir les méthodes nécessaires pour piloter le changement et d'accompagner efficacement les collaborateurs face aux évolutions de leur environnement professionnel. Elle alterne apports théoriques, études de cas, mises en situation et échanges d'expériences afin de favoriser une mise en application immédiate des compétences acquises.

Public visé :

Managers expérimentés, responsables de service, cadres, responsables de production, dirigeants ou toute personne amenée à conduire des projets de transformation ou des évolutions organisationnelles.

Prérequis :

Une première expérience en management est recommandée.

Durée :

14 heures soit 2 journées

Nombre de participants :

- Maximum 8 personnes

Intervenant :

Formateur consultant en management disposant d'une expérience significative dans l'encadrement d'équipes, le pilotage de la performance et l'accompagnement des transformations organisationnelles.

Démarche Pédagogique :

Formation interactive alternant apports théoriques, échanges d'expériences, analyses de situations professionnelles, études de cas, travaux en sous-groupes, mises en situation et construction d'un plan d'action individuel. Les participants sont régulièrement invités à transposer les outils présentés à leur propre environnement professionnel.

GH FORMATION SARL

310 rue du Bois Mègle - 76890 BIVILLE-LA-BAIGNARDE – 06 59 37 59 35 – ghformation@outlook.fr

RCS de Dieppe - SIRET : 938 454 303 00018 - NAF/APE : 8559A - Enregistrée à l'INSEE le 09/12/2024 - TVA : FR01938464303

NDA : 28 760 760 076



Modalités d'évaluation :

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au moyen d'un auto-positionnement initial et final, d'études de cas, de travaux en groupe, de mises en situation et d'exercices pratiques. Ces évaluations permettent de mesurer la progression des participants et leur capacité à mobiliser les méthodes présentées. Une attestation individuelle de fin de formation est remise à chaque participant ayant suivi l'intégralité de la formation.

Références Réglementaires :

- **Articles L4121-1 à L4121-5 du Code du Travail :**
Obligation générale de l'employeur de garantir la sécurité et de protéger la santé physique et mentale des travailleurs. Le développement des compétences managériales contribue à la prévention des risques psychosociaux (RPS) et à l'amélioration des conditions de travail.
- **Articles L6313-1 à L6313-3 du Code du travail :**
Ce programme s'inscrit dans le cadre de la formation professionnelle continue

Accessibilité aux Personnes en Situation de Handicap :

Contactez M. HURIER Greg, à l'adresse suivante ghformation@outlook.fr, en cas de besoin d'un accompagnement spécifique lié à l'accessibilité.

Objectifs / Contenu :

Jour 1 – Définir une vision stratégique et préparer le changement (7h)

1.1 – Comprendre les enjeux du management stratégique (1h45)

- Comprendre les principes du management stratégique
- Identifier les enjeux internes et externes de l'organisation
- Développer une vision globale de son activité
- Identifier les facteurs de performance
- Comprendre le rôle du manager dans la stratégie de l'entreprise

1.2 – Analyser son environnement et anticiper les évolutions (1h45)

- Identifier les opportunités et les risques
- Réaliser une analyse SWOT
- Comprendre les facteurs de changement
- Développer une culture d'amélioration continue
- Prioriser les actions stratégiques

1.3 – Construire une stratégie d'équipe (1h45)

- Définir des objectifs stratégiques
- Décliner les orientations de l'entreprise en actions opérationnelles

GH FORMATION SARL

310 rue du Bois Mègle - 76890 BIVILLE-LA-BAIGNARDE – 06 59 37 59 35 – ghformation@outlook.fr
RCS de Dieppe - SIRET : 938 454 303 00018 - NAF/APE : 8559A - Enregistrée à l'INSEE le 09/12/2024 - TVA : FR01938464303
NDA : 28 760 760 076



- Développer des indicateurs de suivi
- Piloter la performance
- Mobiliser les équipes autour d'objectifs communs

1.4 – Préparer une conduite du changement réussie (1h45)

- Identifier les différentes étapes du changement
- Comprendre les réactions face au changement
- Identifier les freins et les leviers
- Construire une stratégie de communication
- Préparer un plan d'accompagnement

Jour 2 – Piloter le changement et accompagner les équipes (7h)

2.1 – Communiquer efficacement pendant les transformations (1h45)

- Donner du sens au changement
- Adapter sa communication aux différents publics
- Développer la transparence
- Répondre aux inquiétudes
- Maintenir la confiance

2.2 – Accompagner les collaborateurs (1h45)

- Identifier les besoins d'accompagnement
- Développer l'engagement
- Favoriser l'adhésion
- Accompagner les résistances
- Valoriser les réussites

2.3 – Piloter un projet de changement (1h45)

- Structurer un projet de transformation
- Définir les étapes clés
- Identifier les parties prenantes
- Suivre les indicateurs
- Évaluer les résultats

2.4 – Pérenniser les changements et construire son plan d'action (1h45)

- Consolider les nouvelles pratiques
- Développer une culture d'amélioration continue
- Mesurer les résultats obtenus
- Élaborer un plan d'action individuel
- Évaluation de la formation et bilan

GH FORMATION SARL

310 rue du Bois Mègle - 76890 BIVILLE-LA-BAIGNARDE – 06 59 37 59 35 – ghformation@outlook.fr
RCS de Dieppe - SIRET : 938 454 303 00018 - NAF/APE : 8559A - Enregistrée à l'INSEE le 09/12/2024 - TVA : FR01938464303
NDA : 28 760 760 076