



PROGRAMME DE FORMATION

FORMATION

REFERENT SANTE, SECURITE AU TRAVAIL (SALARIE DESIGNE COMPETENT)

Cette formation a pour finalité de permettre au salarié(s) désigné(s) compétent en Santé et Sécurité au Travail, de développer les compétences nécessaires pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques professionnels.

Public visé :

- Salarié(s) désigné(s) compétent(s) par l'employeur en Santé et Sécurité au Travail
- Responsables QSE, RH, managers impliqués dans la prévention

Prérequis :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Durée :

35 heures soit 5 jours

Nombre de participants :

- De 1 à 12 apprenants

Intervenant :

Cette formation est animée par un formateur spécialisé en Santé & Sécurité au Travail

Références Réglementaires :

- Article L4644-1 du Code du Travail
- Articles L.4121-1 à L.4121-5 : obligation générale de sécurité de l'employeur
- Références INRS, CARSAT, Code du travail – Partie IV (santé et sécurité)

GH FORMATION SARL

310 rue du Bois Mègle - 76890 BIVILLE-LA-BAIGNARDE – 06 59 37 59 35 – ghformation@outlook.fr
RCS de Dieppe - SIRET : 938 454 303 00018 - NAF/APE : 8559A - Enregistrée à l'INSEE le 09/12/2024 - TVA : FR01938464303
NDA : 28 760 760 076



Objectifs :

- Comprendre les missions, responsabilités et prérogatives du Référent SST
- Maîtriser les méthodes d'évaluation des risques et la mise à jour du DUERP
- Développer des compétences pour mettre en place un plan de prévention efficace
- Identifier, analyser et prévenir les principaux risques professionnels (TMS, RPS, risques chimiques, bruit, routiers...)
- Animer la démarche de prévention au sein de l'entreprise et sensibiliser les salariés
- Être capable de conseiller l'employeur et de relayer les obligations réglementaires

Démarche Pédagogique :

Le formateur alterne méthode démonstrative, interrogative et active, via des travaux pratiques et/ou des mises en situation

Exposé théorique basé sur l'échange

Modalités d'Evaluation :

En cours de formation, par des mises en situation contextualisées évaluées

En fin de formation, par un questionnaire à choix multiples

Maintien & Actualisation des Compétences:

La mise à jour des compétences du Référent Santé Sécurité au Travail est recommandée dès que nécessaire, notamment lors d'une évolution réglementaire, organisationnelle ou en fonction des besoins de l'entreprise

Accessibilité aux Personnes en Situation de Handicap :

Contactez M. HURIER Greg, à l'adresse suivante ghformation@outlook.fr, en cas de besoin d'un accompagnement spécifique lié à l'accessibilité.

GH FORMATION SARL

310 rue du Bois Mègle - 76890 BIVILLE-LA-BAIGNARDE – 06 59 37 59 35 – ghformation@outlook.fr
RCS de Dieppe - SIRET : 938 454 303 00018 - NAF/APE : 8559A - Enregistrée à l'INSEE le 09/12/2024 - TVA : FR01938464303
NDA : 28 760 760 076



Le Programme :

Introduction :

- Tour de table : présentation des stagiaires, leurs rôles, leurs objectifs et leurs attentes
- Présentation de la formation et des enjeux du/des Référent(s) SST

Le Fonctions du Référent SST :

- Le positionnement du Référent SST
- Les rôles et missions du Référent SST
- Le champ d'intervention et les moyens associés
- La position du RSST par rapport aux autres acteurs
- L'attitude dévolue à la mission et aux fonctions du RSST

Le Contexte Réglementaire :

- Les sources de droit en Santé & Sécurité au Travail
- La partie 4 du code du travail
- Les principes généraux de prévention

Obligations & Responsabilités

- Les obligations & responsabilités de chacun
- Notion de fautes intentionnelle et inexcusable
- Notion de responsabilité civile & pénale
- Notion d'obligation de sécurité de résultat

Les Acteurs de la Prévention

- Les interlocuteurs internes & externes et leur rôle respectif

Les Référents pour la Lutte contre le Harcèlement Sexuel et les Agissements Sexistes

- Les rôles & missions du référent

Les Rôles, Missions & Fonctionnement du CSE

- Identifier le rôle du CSE en matière de SST, puis de chacun des membres
- Situer les différentes missions qui incombent au CSE en matière de SSCT (Inspection des locaux, intervention lors de dangers graves & imminents, animation d'enquêtes, missions liées à un aménagement important ou à l'introduction de nouvelles technologies, promouvoir la prévention)
- Définir et comprendre la posture du membre du CSE
- Le lien entre le Référent SST et le CSE
- Savoir instaurer une collaboration efficace avec le CSE

La prévention: Définition & Notions Importantes

- Définition Accident de Travail / Trajet, Maladie Professionnelle
- Notions de danger, dommage, risque...
- Mécanisme d'apparition du dommage
- Les valeurs du réseau prévention

Les Registres & Documents de Prévention

- Le Document Unique
- Le registre de signalement de dangers graves & imminents
- La fiche de risque professionnel
- Le rapport annuel de prévention

Le Droit d'Alerte du CSE

- Présentation de la notion de Danger Grave & Imminent
- Les notions de de Droit de Retrait & Droit d'Alerte du CSE

L'Evaluation des Risques Professionnels, & le Document Unique

- Les enjeux et le cadre réglementaire
- L'analyse des risques (Unité de travail, Méthodologie...)
- L'élaboration de mesures de prévention

Les Risques Professionnels

- L'étude de différents risques et des mesures de prévention générales associées

La Prévention des Risques Psychosociaux

- Les enjeux et les conséquences des RPS
- Définition Stress, Santé, Violences, Harcèlements
- La démarche de prévention des RPS

La Prévention des Troubles Musculo-Squelettiques

- Les enjeux et les conséquences des TMS
- Les facteurs d'apparition des TMS

L'Analyse des Conditions de Travail

- Introduction à l'analyse des conditions de travail
- Méthodes de repérage des déterminants du travail
- Techniques de pilotages d'entretiens et d'observations

Visite de Site

- Préparation d'une visite de site
- Rôle et mission du CSE lors de visite de site
- L'inspection des locaux
- Promotion de la santé et de la sécurité au travail

L'Animation d'une Réunion de Prévention

- Les grandes thématiques de la prévention
- Le choix du type d'animation
- Les bonnes pratiques pour animer une réunion

L'Analyse d'un Accident de Travail ou d'une Maladie Professionnelle

- Les différentes phases de l'analyse
- L'arbre des causes
- La hiérarchisation des mesures de prévention

Les Obligations en Matière de Formation Sécurité

- Notions générales et champs d'application
- Les différentes formations en S&ST
- Les rôles & missions de chaque acteur dans le dispositif
- La hiérarchisation des mesures de prévention

GH FORMATION SARL

310 rue du Bois Mègle - 76890 BIVILLE-LA-BAIGNARDE – 06 59 37 59 35 – ghformation@outlook.fr

RCS de Dieppe - SIRET : 938 454 303 00018 - NAF/APE : 8559A - Enregistrée à l'INSEE le 09/12/2024 - TVA : FR01938464303

NDA : 28 760 760 076