



PROGRAMME DE FORMATION

FORMATION INITIALE

SANTÉ SÉCURITÉ & CONDITION DE TRAVAIL DES MEMBRES DE LA CSE DE 50 A 299 SALARIES

Cette formation Santé, Sécurité et Conditions de Travail (SSCT) permet aux membres du Comité Social et Économique (CSE) d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires à l'exercice de leurs missions en matière de santé, de sécurité et d'amélioration des conditions de travail. Les participants développeront des outils et une méthodologie leur permettant d'exercer efficacement leurs prérogatives, de contribuer à la prévention des risques professionnels et, lorsque l'entreprise est dotée d'une Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT), de participer activement à ses travaux.

Public visé :

Membres du Comité Social Économique (CSE) ou de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) des entreprises de 50 à 299 salariés

Prérequis :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Durée :

35 heures soit 5 jours

Nombre de participants :

- De 1 à 12 apprenants

Intervenant :

Cette formation est animée par un formateur spécialisé en Santé & Sécurité au Travail

GH FORMATION SARL

310 rue du Bois Mègle - 76890 BIVILLE-LA-BAIGNARDE – 06 59 37 59 35 – ghformation@outlook.fr
RCS de Dieppe - SIRET : 938 454 303 00018 - NAF/APE : 8559A - Enregistrée à l'INSEE le 09/12/2024 - TVA : FR01938464303
NDA : 28 760 760 076



Objectifs :

- Identifier les missions et prérogatives du CSE en matière de santé et sécurité au travail
- Analyser les principes généraux de la prévention des risques professionnels
- Evaluer les risques professionnels et élaborer le document unique d'évaluation des risques professionnels
- Identifier les droits et les responsabilités des acteurs de la santé et de la sécurité au travail
- Déterminer les mesures de prévention et les procédures à appliquer en cas de situation dangereuse
- Elaborer un plan de prévention et assurer la coactivité
- Analyser les situations de harcèlement moral et sexuel au travail.

Démarche Pédagogique :

Le formateur alterne méthode démonstrative, interrogative et active, via des travaux pratiques et/ou des mises en situation

Exposé théorique basé sur l'échange

Modalités d'Evaluation :

En cours de formation, par des mises en situation contextualisées évaluées

En fin de formation, par un questionnaire à choix multiples

Références Réglementaires :

Article L2315-18 du Code du Travail

Maintien des Connaissances :

Membres de la CSE ou CSSCT si existante : 21 heures par mandat (tous les 4 ans)

Accessibilité aux Personnes en Situation de Handicap :

Contactez M. HURIER Greg, à l'adresse suivante ghformation@outlook.fr, en cas de besoin d'un accompagnement spécifique lié à l'accessibilité.

GH FORMATION SARL

310 rue du Bois Mègle - 76890 BIVILLE-LA-BAIGNARDE – 06 59 37 59 35 – ghformation@outlook.fr
RCS de Dieppe - SIRET : 938 454 303 00018 - NAF/APE : 8559A - Enregistrée à l'INSEE le 09/12/2024 - TVA : FR01938464303
NDA : 28 760 760 076



Le Programme :

Introduction :

- Tour de table : présentation des stagiaires, leurs rôles, leurs objectifs et leurs attentes
- Présentation de la formation et des enjeux du CSE

Les Attributions du CSE :

- Les attributions générales du CSE
- Cas particulier de la CSSCT
- Les attributions particulières dans le champ de la S&ST

Le Contexte Réglementaire :

- Les sources de droit en Santé & Sécurité au Travail
- La partie 4 du code du travail
- Les principes généraux de prévention

Obligations & Responsabilités

- Les obligations & responsabilités de chacun
- Notion de fautes intentionnelle et inexcusable
- Notion de responsabilité civile & pénale
- Notion d'obligation de sécurité de résultat
- Notion de délit d'entrave

Les Acteurs de la Prévention

- Les interlocuteurs internes & externes et leur rôle respectif

Les Référents pour la Lutte contre le Harcèlement Sexuel et les Agissements Sexistes

- Les rôles & missions du référent

Les Rôles, Missions & Fonctionnement du CSE Dans Entreprises de 50 à 299 Salariés

- Identifier le rôle du CSE en matière de SST, puis de chacun des membres
- Les enjeux de la Santé & Sécurité au Travail
- Définir les règles de fonctionnement du Comité
- Maîtriser l'ensemble des moyens mis à disposition pour l'atteinte des objectifs
- Situer les différentes missions qui incombent au CSE en matière de SST (Inspection des locaux, intervention lors de dangers graves & imminents, animation d'enquêtes, missions liées à un aménagement important ou à l'introduction de nouvelles technologies, promouvoir la prévention)
- Définir et comprendre la posture du membre du CSE

La Prévention: Définition & Notions Importantes

- Définition Accident de Travail / Trajet / Maladie Professionnelle
- Notions de danger, dommage, risque...
- Mécanisme d'apparition du dommage
- Les valeurs du réseau prévention

Les Registres & Documents de Prévention

- Le Document Unique
- Le registre de Sécurité / Registre des Dangers Graves & Imminents
- La fiche de risque professionnel

- Le rapport annuel d'activité du médecin
- Le rapport et programme annuel de prévention

Le Droit d'Alerte du CSE

- Présentation de la notion de Danger Grave & Imminent
- Les notions de Droit de Retrait & Droit d'Alerte du CSE

L'Evaluation des Risques Professionnels, & le Document Unique

- Les enjeux et le cadre réglementaire
- L'analyse des risques (Unité de travail, Méthodologie...)
- L'élaboration de mesures de prévention

Les Risques Professionnels

- L'étude de différents risques et des mesures de prévention générales associées

La Prévention des Risques Psychosociaux

- Les enjeux et les conséquences des RPS
- Définition Stress, Santé, Violences, Harcèlements
- La démarche de prévention des RPS

La Prévention des Troubles Musculo-Squelettiques

- Les enjeux et les conséquences des TMS
- Les facteurs d'apparition des TMS

L'Analyse des Conditions de Travail

- Introduction à l'analyse des conditions de travail
- Méthodes de repérage des déterminants du travail
- Techniques de pilotages d'entretiens et d'observations

Visite de Site

- Préparation d'une visite de site
- Rôle et mission du CSE lors de visite de site
- L'inspection des locaux
- Promotion de la santé et de la sécurité au travail

L'Animation d'une Réunion de Prévention

- Les grandes thématiques de la prévention
- Le choix du type d'animation
- Les bonnes pratiques pour animer une réunion

Le PAPRI Pact

- Identifier la structure d'un PAPRI Pact
- Analyser son contenu et concevoir une critique argumentée

L'Analyse d'un Accident de Travail ou d'une Maladie Professionnelle

- Les différentes phases de l'analyse
- L'arbre des causes
- La hiérarchisation des mesures de prévention

Les Obligations en Matière de Formation Sécurité

- Notions générales et champs d'application
- Les différentes formations en S&ST
- Les rôles & missions de chaque acteur dans le dispositif
- La hiérarchisation des mesures de prévention

GH FORMATION SARL

310 rue du Bois Mègle - 76890 BIVILLE-LA-BAIGNARDE – 06 59 37 59 35 – ghformation@outlook.fr
RCS de Dieppe - SIRET : 938 454 303 00018 - NAF/APE : 8559A - Enregistrée à l'INSEE le 09/12/2024 - TVA : FR01938464303
NDA : 28 760 760 076