



PROGRAMME DE FORMATION

FORMATION DE RENOUVELLEMENT

SANTÉ SECURITE & CONDITIONS DE TRAVAIL DES MEMBRES DE LA CSE ET DE LA CSSCT ENTREPRISE DE + 300 SALARIES

Cette formation de renouvellement permet aux membres du Comité Social et Économique (CSE) et de la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) d'actualiser leurs connaissances, de renforcer leurs compétences et de perfectionner leurs pratiques afin d'exercer pleinement leurs missions en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail.

Elle prend en compte les évolutions réglementaires, les retours d'expérience des participants ainsi que les enjeux propres aux entreprises de plus de 300 salariés, caractérisées par des organisations plus complexes et des risques professionnels diversifiés.

Public visé :

Membres titulaires et suppléants du CSE, membres de la CSSCT des entreprises de 300 salariés et plus renouvelant leur mandat.

Prérequis :

Avoir exercé un mandat de membre du CSE ou de la CSSCT et avoir déjà suivi la formation obligatoire en Santé, Sécurité et Conditions de Travail.

Durée :

35 heures soit 5 jours (à chaque renouvellement de mandat)

Conformément aux articles **L.2315-18**, **R.2315-9** et **R.2315-11** du Code du travail.

Nombre de participants :

De 1 à 12 apprenants

Intervenant :

Formateur agréé par le Préfet pour dispenser la formation des représentants du personnel au CSE en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail, disposant d'une expérience significative en prévention des risques professionnels.

GH FORMATION SARL

310 rue du Bois Mègle - 76890 BIVILLE-LA-BAIGNARDE – 06 59 37 59 35 – ghformation@outlook.fr

RCS de Dieppe - SIRET : 938 454 303 00018 - NAF/APE : 8559A - Enregistrée à l'INSEE le 09/12/2024 - TVA : FR01938464303

NDA : 28 760 760 076



Objectifs :

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Analyser les évolutions réglementaires impactant le CSE et la CSSCT ;
- Tirer parti des retours d'expérience de leur précédent mandat ;
- Renforcer leur rôle dans la politique de prévention de l'entreprise ;
- Conduire des inspections et enquêtes efficaces ;
- Analyser les accidents du travail et les maladies professionnelles ;
- Participer activement à l'évaluation des risques professionnels ;
- Contribuer à l'amélioration du DUERP et du PAPRI Pact ;
- Préparer les consultations du CSE portant sur la santé et la sécurité ;
- Communiquer efficacement avec les salariés et la direction ;
- Proposer des actions d'amélioration pertinentes.

Démarche Pédagogique :

La formation repose sur une approche pédagogique active favorisant l'implication des participants et le partage d'expériences. Les apports réglementaires et méthodologiques alternent avec des études de cas, des analyses de situations réelles, des travaux collaboratifs, des mises en situation, des jeux de rôle et des exercices pratiques. Cette démarche permet aux participants de consolider leurs connaissances, de développer leurs compétences opérationnelles et de disposer d'outils directement mobilisables dans l'exercice de leur mandat au sein du CSE et de la CSSCT.

Modalités d'Evaluation :

Les acquis des participants sont évalués tout au long de la formation au moyen d'un positionnement initial, d'évaluations formatives réalisées lors des séquences pédagogiques, d'exercices pratiques, d'études de cas et de mises en situation. Les connaissances sont validées en fin de formation par un questionnaire à choix multiples (QCM). Une évaluation de la satisfaction des participants est également réalisée à l'issue de la formation.

Maintien des Connaissances :

Membres de la CSE ou CSSCT (entreprise +300 salariés) : 35 heures par mandat (tous les 4 ans)

Accessibilité aux Personnes en Situation de Handicap :

Contactez M. HURIER Greg, à l'adresse suivante ghformation@outlook.fr, en cas de besoin d'un accompagnement spécifique lié à l'accessibilité.

GH FORMATION SARL

310 rue du Bois Mègle - 76890 BIVILLE-LA-BAIGNARDE – 06 59 37 59 35 – ghformation@outlook.fr

RCS de Dieppe - SIRET : 938 454 303 00018 - NAF/APE : 8559A - Enregistrée à l'INSEE le 09/12/2024 - TVA : FR01938464303

NDA : 28 760 760 076



Le Programme :

Introduction :

- Tour de table : présentation des stagiaires, leurs rôles, leurs objectifs et leurs attentes
- Présentation de la formation et des enjeux du CSE

Les Attributions du CSE :

- Les attributions générales du CSE
- Cas particulier de la CSSCT
- Les attributions particulières dans le champ de la S&ST

Le Contexte Réglementaire :

- Les sources de droit en Santé & Sécurité au Travail
- La partie 4 du code du travail
- Les principes généraux de prévention

Obligations & Responsabilités

- Les obligations & responsabilités de chacun
- Notion de fautes intentionnelle et inexcusable
- Notion de responsabilité civile & pénale
- Notion d'obligation de sécurité de résultat
- Notion de délit d'entrave

Les Acteurs de la Prévention

- Les interlocuteurs internes & externes et leur rôle respectif

Les Référents pour la Lutte contre le Harcèlement Sexuel et les Agissements Sexistes

- Les rôles & missions du référent

Les Rôles, Moyens & Fonctionnement du CSE Dans Entreprises de +300 Salariés

- Les enjeux de la Santé & Sécurité au Travail
- Rôle du CSE et de la CSSCT
- Les moyens à disposition du CSE et de la CSSCT
- Définir les règles de fonctionnement du Comité
- Maîtriser l'ensemble des moyens mis à disposition pour l'atteinte des objectifs

Les Missions du CSE et de la CSSCT

- L'inspection des locaux
- L'intervention lors de dangers graves & imminents
- L'animation d'enquêtes
- Les missions liées à un aménagement important ou à l'introduction de nouvelles technologies
- Les missions d'études de documents
- Les missions liées aux conditions de travail et à l'hygiène
- La promotion de la prévention

La Prévention: Définition & Notions Importantes

- Définition Accident de Travail / Trajet / Maladie Professionnelle
- Notions de danger, dommage, risque...
- Mécanisme d'apparition du dommage
- Les valeurs du réseau prévention

Les Registres & Documents de Prévention

- Le Document Unique
- Le registre de Sécurité / Registre des Dangers Graves & Imminents

- La fiche de risque professionnel
- Le rapport annuel d'activité du médecin
- Le rapport et programme annuel de prévention
- Le programme annuel de prévention

Le Droit d'Alerte du CSE

- Présentation de la notion de Danger Grave & Imminent
- Les notions de Droit de Retrait & Droit d'Alerte du CSE

L'Evaluation des Risques Professionnels, & le Document Unique

- Les enjeux et le cadre réglementaire
- L'analyse des risques (Unité de travail, Méthodologie...)
- L'élaboration de mesures de prévention

Les Risques Professionnels

- L'étude de différents risques et des mesures de prévention générales associées

La Prévention des Risques Psychosociaux

- Les enjeux et les conséquences des RPS
- Définition Stress, Santé, Violences, Harcèlements
- La démarche de prévention des RPS

La Prévention des Troubles Musculo-Squelettiques

- Les enjeux et les conséquences des TMS
- Les facteurs d'apparition des TMS

L'Analyse des Conditions de Travail

- Introduction à l'analyse des conditions de travail
- Méthodes de repérage des déterminants du travail
- Techniques de pilotages d'entretiens et d'observations

Visite de Site

- Préparation d'une visite de site
- Rôle et mission du CSE lors de visite de site
- L'inspection des locaux
- Promotion de la santé et de la sécurité au travail

L'Animation d'une Réunion de Prévention

- Les grandes thématiques de la prévention
- Le choix du type d'animation
- Les bonnes pratiques pour animer une réunion

Le PAPRI Pact

- Identifier la structure d'un PAPRI Pact
- Analyser son contenu et concevoir une critique argumentée

L'Analyse d'un Accident de Travail ou d'une Maladie Professionnelle

- Les différentes phases de l'analyse
- L'arbre des causes
- La hiérarchisation des mesures de prévention

Les Obligations en Matière de Formation Sécurité

- Notions générales et champs d'application
- Les différentes formations en S&ST
- Les rôles & missions de chaque acteur dans le dispositif
- La hiérarchisation des mesures de prévention

GH FORMATION SARL

310 rue du Bois Mègle - 76890 BIVILLE-LA-BAIGNARDE – 06 59 37 59 35 – ghformation@outlook.fr

RCS de Dieppe - SIRET : 938 454 303 00018 - NAF/APE : 8559A - Enregistrée à l'INSEE le 09/12/2024 - TVA : FR01938464303

NDA : 28 760 760 076